

Введено в действие  
приказом директора  
от 16.07.2025 г. № 618

Рассмотрено на общем собрании  
работников Учреждения  
протокол от 15.07.2025г. № 2

"Согласовано"

Председатель профкома  
МАУДО "КСШ "Тулпар"  
имени Р.С. Хамадеева"

 А.В. Ксенофонов

"Утверждаю"

Директор МАУДО "КСШ "Тулпар"  
имени Р.С. Хамадеева"

 Т.В. Белькова



Положение  
о профессиональном союзе работников  
МАУДО "КСШ "Тулпар" имени Р.С. Хамадеева"

Набережные Челны, 2025 год

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общественная организация - профсоюз работников (далее, первичная профсоюзная организация МАУДО "КСШ "Тулпар" имени Р.С. Хамадеева" или первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих в МАУДО "КСШ "Тулпар" имени Р.С. Хамадеева" г. Набережные Челны. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.2. Первичная организация профсоюза осуществляет свою деятельность на основании Конституцией Российской Федерации, действующего законодательства, Устава Профсоюза и настоящего Положения.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Целями деятельности первичной профсоюзной организации являются:

- защита трудовых, социально-экономических, жилищно-бытовых и других прав и охраняемых законом интересов членов профсоюза, предусмотренных нормами международного права, Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями;
- участие в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации труда членов профсоюза;
- участие в создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза;
- ведение переговоров и заключение коллективных договоров;
- участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, улучшением экологической обстановки, жилищных условий, медицинского обслуживания, быта и отдыха членов профсоюза;

- контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров;
- представление членов профсоюза при защите их прав и интересов в государственных органах и иных органах, рассматривающих трудовые и иные споры.

2.3. Для реализации уставных целей члены первичной организации профсоюза могут в установленном законодательством порядке осуществлять любую деятельность, в том числе:

- представлять членов профсоюза по их поручениям, а также по собственной инициативе, при решении индивидуальных трудовых и иных гражданских споров, а также при расследовании работодателем, государственными органами и должностными лицами происшествий и несчастных случаев на производстве;
- в случаях обнаружения органами первичной профсоюзной организации нарушений действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений обращаться с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представлять при защите их интересы в органах, рассматривающих эти споры;
- проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев на производстве;
- организовывать и проводить семинары, лекции, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

### **3. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. Профсоюзный комитет организации – это выборный коллегиальный орган, представляющий интересы членов профсоюза в организации и защищающий их трудовые права.

3.2. Комитет состоит из представителей трудового коллектива, выбранных на собрании.

3.3. Основные задачи профсоюзного комитета:

- Представление и защита трудовых прав и интересов работников в организации.
- Участие в коллективных переговорах с работодателем и заключении коллективных договоров.
- Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
- Поддержка работников в решении трудовых споров и иных вопросов.



- Организация мероприятий, направленных на укрепление социальной защищенности работников.

#### 3.4. Структура профсоюзного комитета:

- Председатель. Руководит деятельностью комитета.
- Члены комитета. Представляют различные группы работников и участвуют в принятии решений.

#### 3.5. Полномочия профсоюзного комитета:

- Участие в обсуждении вопросов трудовых отношений.
- Выдвижение требований к работодателю.
- Разработка предложений по улучшению условий труда и оплаты труда.
- Организация работы по охране труда и укреплению здоровья работников.
- Организация культурно-массовых мероприятий для работников.

### 4. ПРОФСОЮЗНЫЕ СОБРАНИЯ

4.1. Профсоюзные собрания – это высший орган первичной профсоюзной организации, в котором принимаются ключевые решения, связанные с деятельностью организации и защитой прав работников. Собрания играют важную роль в выборе руководящих органов, реализации программы профсоюза и мотивировании членов.

#### 4.2. Основные задачи профсоюзного собрания:

- На собраниях избирается председатель профсоюзного комитета, ревизионная комиссия и другие руководящие органы.
- Собрания принимают решения о заключении коллективных договоров, участии в конференциях и других мероприятиях.
- Общие собрания служат платформой для обмена опытом, обсуждения проблем и повышения осведомленности о деятельности профсоюза.
- Собрания могут выступать за защиту интересов работников в спорах с работодателем, продвигая инициативы по улучшению условий труда.
- Собрания способствуют развитию профсоюзной организации, а также контролю за деятельностью руководящих органов.
- Собрания обеспечивают связь между членами профсоюза и руководством, позволяя оперативно реагировать на изменения и потребности.
- Собрания помогают каждому члену участвовать в принятии решений и контроле за деятельностью профсоюза.

Лист (06)

Т.В. Белькова

